



# REMM Egenuppföljning 2024

**Vad heter du?**

**Vilken myndighet svarar du för?**

## 1. Lägesbeskrivning

Hur väl stämmer följande påståenden (0: inte alls, 5: helt och hållet)

**Vi vet vilka möten och andra ärenden som genererar mest resande i vår organisation.**

**Vi har undersökt hur våra digitala möten upplevs och hur väl de fungerar.**

**Vi vet hur mycket våra möten, evenemang och andra aktiviteter kostar organisationen.**

**Kommentar. Här får ni gärna förklara, ge exempel och/eller berätta om ni vill få stöd i dessa frågor.**

## 2. Ledningens stöd

Hur väl stämmer följande påståenden (0: inte alls, 5: helt och hållet)

**Arbetet med digitala möten är en fråga som diskuterats i ledningsgruppen det senaste året.**

**Det avsätts tillräckligt med resurser för arbetet med att utveckla vår digitala möteskultur.**

**Ledningen förespråkar digitala möten och samverkan, använder tekniken och föregår med gott exempel.**

**Kommentar**

### 3. Ansvar och roller

Hur väl stämmer följande påståenden (0: inte alls, 5: helt och hållet)

**Någon eller några ansvarar för arbetet med digitala möten och har tid avsatt för detta.**

**Personer inom olika funktioner kopplade till möten i organisationen samarbetar.**

**Vårt arbete med digitala möten är inte enbart en IT-fråga utan bygger på ett samarbete mellan olika ansvarsområden (t.ex. IT, HR, Miljö/hållbarhet, Inköp, lokalansvarig)**

**Kommentar**

## 4. Digitala mötesverktyg

Hur väl stämmer följande påståenden (0: inte alls, 5: helt och hållet)

**Våra digitala mötesverktyg lever upp till verksamhetens samverkansbehov och önskemål.**

**Mötesverktygen är i linje med gällande säkerhets- och lagkrav.**

**Vi erbjuder support, stöd och utbildning som matchar de möteslösningar vi erbjuder.**

**Kommentar**

## 5. Nätverk, utrustning och lokaler

Hur väl stämmer följande påståenden (0: inte alls, 5: helt och hållet)

**Vår tekniska infrastruktur och nätverk har kapacitet att möta den digitala mötesvolymen.**

**Våra kontor och möteslokaler är anpassade för den ökade andelen helt digitala och hybrida möten.**

**Anställda får tekniskt och praktiskt stöd vid arbete på distans.**

**Kommentar**

## 6. Möteskultur

Hur väl stämmer följande påståenden (0: inte alls, 5: helt och hållet)

**Den rådande möteskulturen är väl anpassad för och premierar digitala möten.**

**Våra medarbetare får stöd för att lyckas med digitala möten och hybrida möten och att samverka digitalt.**

**Våra digitala och hybrida möten, digitala konferenser och andra evenemang fungerar bra och medarbetarna är nöjda.**

**Kommentar**

## 7. Policy, rutiner och mål

Hur väl stämmer följande påståenden (0: inte alls, 5: helt och hållet)

**Det finns en aktuell, känd och relevant mötespolicy eller mötes- och resepolicy.**

**Det finns styrmedel och rutiner för digitala möten med tydlig ansvarsfördelning.**

**Det finns gemensamt framtagna mål för utveckling av verksamhetens digitala möten.**

**Kommentar**



## 8. Information och utbildning

Hur väl stämmer följande påståenden (0: inte alls, 5: helt och hållet)

**Medarbetarna informeras aktivt om organisationens digitala mötesverktyg och hur dessa kan användas.**

**Medarbetare och chefer utbildas/tränas i att leda digitala möten.**

**Det finns tid avsatt för medarbetarna att hålla sig ajour med organisationens digitala möteslösningar.**

**Kommentar**

## 9. Mätning, uppföljning och rapportering

Hur väl stämmer följande påståenden (0: inte alls, 5: helt och hållet)

**Det finns rutiner för mätning och uppföljning av hur väl digitala möten fungerar i organisationen.**

**Vi redovisar vår användning av digitala möten till Naturvårdsverket.**

**Arbetet med digitala möten återrapporteras till ledningsgrupp och medarbetare.**

**Kommentar**

## 10. Ständiga förbättringar

Hur väl stämmer följande påståenden (0: inte alls, 5: helt och hållet)

**Arbetet med digitala möten pågår kontinuerligt i organisationen och är inte ett tidsbegränsat projekt.**

**Vi utvärderar kontinuerligt om förändrade förutsättningar innebär att vi bör se över vilka digitala möteslösningar vi erbjuder och/eller hur vi använder dem.**

**Vi följer regelbundet upp hur vi ligger till i de olika stegen i REMM-metoden.**

**Kommentar**